



CRUE

RedOTRI
Universidades

***Instrumentos de mejora de la
transferencia de la investigación hacia el
sector productivo:
EL PAPEL DE LAS OTRIs***

Regina García Beato

Coordinadora RedOTRI

***XXII Jornadas de Investigación de las
Universidades Españolas***

10-11 Noviembre 2014



Instrumentos de mejora de la transferencia de la investigación hacia el sector productivo.

Ámbitos de actuación:

1. La Universidad
2. El Estado, las CCAA
3. Las OTRIs
4. La Red OTRI



Reflexiones sobre Transferencia de Conocimiento

Fuentes:

- ✓ Medidas facilitadoras de la TT por Subdirección General de Transferencia de Tecnología del MINECO (2014).
- ✓ Grupos de trabajo Red OTRI
- ✓ Encuentro sobre Transferencia de Conocimiento por la Fundación Botín (septiembre 2014)
- ✓ *Braimstorming* sobre TT (mayo 2013) por Conferencia de Consejos Sociales y Red FUE. Presentación en CDTI el 7/Noviembre/2014
- ✓ ...



1. Mejoras en el ámbito de la Universidad

La Transferencia de Conocimiento COMPROMISO INSTITUCIONAL

- La TC como misión estratégica de las Universidades
- La TC en Planes de Actuación y objetivos institucionales, implicando a todas las estructuras (grupos de investigación, departamentos, institutos,...)
- Políticas claras en TC, informadas y conocidas
- Incentivos a profesores por TC. “Premios TC”
- Las OTRIs, Unidades estructurales en las Universidades



1. Mejoras en el ámbito de la Universidad

La Transferencia de Conocimiento COMPROMISO INSTITUCIONAL

- Vicegerencia de TC / Vicerrectorado de TC
- Incluir en los planes de estudio la TC, obligatoria en doctorados
- Fomentar tesis doctorales en empresas
- Considerar la TC como fuentes de ingresos
- Impulsar la difusión de los resultados de investigación a la sociedad. Preocuparse por el impacto en la opinión pública



2. Mejoras en el ámbito político

La Transferencia de Conocimiento COMPLEMENTO OBLIGADO A LA I+D

- Coherencia y sincronización entre todos los agentes: europeos, nacionales y autonómicos
- La TC debe ser un indicador a tener en cuenta en la financiación de las Universidades
- Medición de resultados de TC a través de indicadores
- Revisión y seguimiento de compromisos por ministerios y órganos gubernamentales/CCAA

...



2. Mejoras en el ámbito político

La Transferencia de Conocimiento COMPLEMENTO OBLIGADO A LA I+D

- Reconocimiento y/o valoración CVar de indicadores de TC
- Reconocimiento de la carrera profesional de gestor de TC
- Evaluación ex-post de resultados de los proyectos de I+D → A considerar para conseguir futuros proyectos
- Convocatorias específicas que promuevan la TC



3. Mejoras en el ámbito de las OTRIs

Las OTRIs UNIDADES ESTRUCTURALES

- RRHH estables y estructurales en la institución
- Especialización del personal en temas de IPR, comercialización
- Profesionalización de las OTRIs con orientación empresarial.
- Dedicación real a TC, evitar dispersión de funciones.
- Modernizar estructuras: apoyo “in situ” no centralizado. Gestores en grupos (*lab manager*) ,
- Adaptación a distintas culturas científicas

...



3. Mejoras en el ámbito de las OTRIs

Las OTRIs UNIDADES ESTRUCTURALES

- Nueva estrategia cara a las empresas: una forma diferente de colaborar
- Favorecer/promover la movilidad de profesionales entre OTRIs, grupos de investigación y empresas
- Ventanilla única para las empresas y sintonía de lenguaje con ellas
- Creación de espacios físicos de interacción (no virtuales) entre investigadores-técnicos de empresa- gestores de transferencia lo que generar confianza para trabajar en colaboración.



4. El papel de la Red-OTRI

- Promover la colaboración en Red de personal cualificado
- Recopilar y validar indicadores de TC de todos los Agentes del Sistema de I+D+i
- Crear Alianzas Internacionales.
Internacionalización de la TC
- Publicación de material /cuadernos técnicos especializados
- Potenciar la profesionalización del personal de las OTRIs a través de formación especializada

...



4. El papel de la Red-OTRI

- Fomentar el funcionamiento en red de las OTRI con acciones, instrumentos y servicios de interés común.
- Asesorar a la Comisión Sectorial de I+D de la CRUE.
- Ser el referente en TC en el Sistema Estatal de Innovación



La Red-OTRI hoy en día

Organización:

- * Plenario de Directores
- * Comisión Permanente
- * Grupos de Trabajo

**69 OTRI miembros de
Universidades**

**25 miembros asociados
(Organismos Públicos
con actividad de I+D).**

Funcionamiento:

- * Reglamento interno
- * Programación anual de actividades

La Red-OTRI hoy en día

LA COMISIÓN PERMANENTE



- ✓ Constituida en reunión Plenaria de julio de 2014

- ✓ 6 miembros:
 - Universidad de Salamanca
 - Universidad Autónoma de Madrid
 - Universidad de Castilla La Mancha
 - Universidad Pablo de Olavide
 - Universidad Carlos III de Madrid
 - Vacante pendiente de cubrir

La Red-OTRI hoy en día

GRUPOS DE TRABAJO

- ✓ Compuestos por expertos. →
- ✓ Participación voluntaria.
- ✓ Entre 6 y 10 personas + 1 miembro de la Comisión Permanente
- ✓ Programa de trabajo anual.

1. Formación (Otri-Escuela)
2. Indicadores
3. Proyectos Europeos
4. Contratos con empresas (art. 83)
5. Valoración de resultados de investigación
6. Spin-off
7. Proyectos colaborativos con empresas
8. Internacionalización





La Red-OTRI hoy en día

ACTUACIONES REALIZADAS POR LA COMISIÓN PERMANENTE desde julio de 2014.

- ✓ Lanzamiento ENCUESTA de I+D 2012/2013
- ✓ Organización de la Conferencia Anual Red OTRI
- ✓ Revisión de los Grupos de Trabajo
- ✓ Revisión de las aplicaciones informáticas de Red OTRI
- ✓ Internacionalización de la Red- OTRI: mantenimiento de colaboración con ASTP-Proton
- ✓ Análisis de la ubicación web, listas de distribución y herramientas informáticas



La Red-OTRI hoy en día

ACTUACIONES FUTURAS (I)

(Alineado con las “Prioridades de la Comisión Sectorial de I+D de la CRUE”)

- ✓ ENCUESTA DE I+D
 - ✓ Edición de la Encuesta I+D 2012/2013 y difusión
 - ✓ Lanzamiento de la Encuesta I+D 2014
- ✓ Promover la participación y el éxito en las CONVOCATORIAS EUROPEAS: H2020, ERC, RIS3.
- ✓ Promover la DIVULGACIÓN DE LA CIENCIA A LA SOCIEDAD. Colaboración con las Unidades de Cultura Científica e Innovación.



La Red-OTRI hoy en día

ACTUACIONES FUTURAS (II)

- ✓ GRUPOS DE TRABAJO DE RED OTRI
 - ✓ Reevaluar los existentes, actualizar si procede su composición.
 - ✓ Ordenar /estructurar sus actividades en Planes de Actuación concretos 2014/2015. Incluyendo entregables tipo cuadernos técnicos, informes,....
 - ✓ Proponer Grupos de Trabajo nuevos
- ✓ Fomentar las RELACIONES INSTITUCIONALES: MINECO, CDTI, Instituciones empresariales,...

...



La Red-OTRI hoy en día

ACTUACIONES FUTURAS (III)

- ✓ Potenciar las ALIANZAS INTERNACIONALES con OTRIS europeas (ASTP-Proton), redes latinoamericanas
- ✓ Alguno específico de Transferencia/emprendimiento/spin offs...
- ✓ Búsqueda de financiación y patrocinio
- ✓ Otras actividades:
 - ✓ Reubicación web, listas de distribución y herramientas informáticas



CRUE

RedOTRI
Universidades

Gracias

Regina García Beato
regina.garcia@uc3m.es