
El personal de investigación financiado por proyectos. Nuevos contratos como PDI. El modelo de la Universidad Politécnica de Cataluña

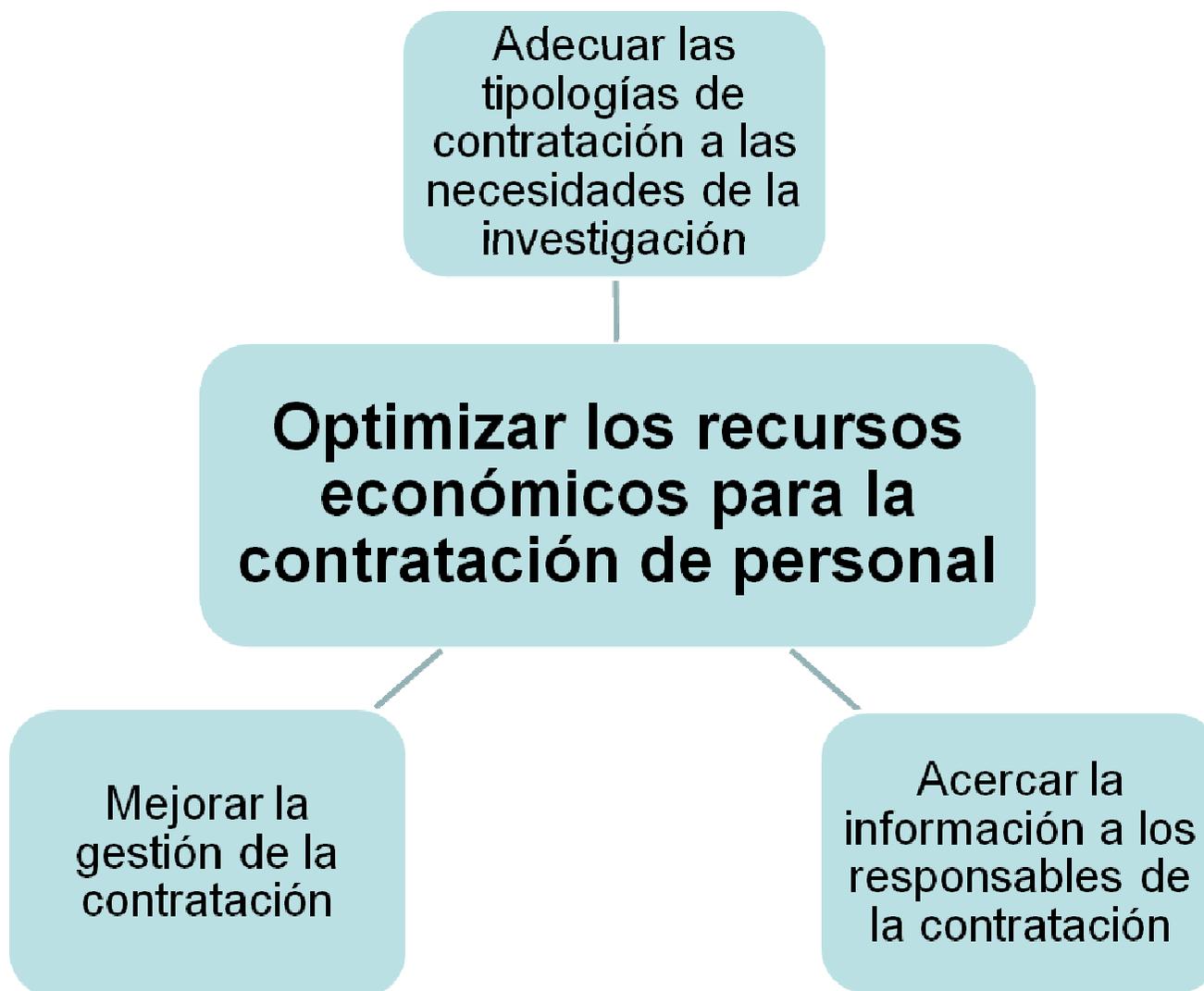


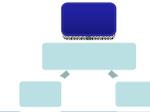
**UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH**

Campus d'Excel·lència Internacional

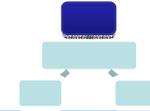
Servicio de Personal

30/05/2014





- Cambio normativo interno
 - [La legislación](#)
 - [Nuevas figuras contractuales](#)
 - [Cómo nos adaptamos al convenio](#)
 - [Cuadro resumen tipologías de vinculación](#)
 - [El fondo de contingencia](#)

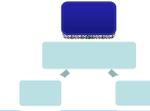


■ Convenio PDI-L

- Art. 11 Investigador postdoctoral: “(...) Es contratado temporalmente (...) Los requisitos y condiciones específicas de este personal los han de regular los órganos de gobierno de cada una de las universidades previa negociación con los correspondientes órganos de representación sindical del PDI-L dentro del marco acordado en este convenio”
- Art. 11 Investigador ordinario y director de investigación: “(...) Es contratado de forma permanente o bien temporal si está vinculado a un proyecto concreto de investigación (...). Los requisitos y condiciones específicas de este personal pueden ser regulados por los órganos de gobierno de cada una de las universidades previa negociación con los correspondientes órganos de representación sindical del PDI-L dentro del marco acordado en este convenio”.

■ LUC

- Art. 36 Contratos por obra o servicio “Las universidades pueden contratar personal docente, personal investigador, personal técnico o otro personal por una obra o servicio determinado, para el desarrollo de proyectos concretos de investigación científica o técnica, de acuerdo con la normativa vigente”



■ Ley de la Ciencia

- Art. 20 Modalidades contractuales: “Las modalidades de contrato de trabajo específicas del personal investigador son las siguientes:
 - contrato predoctoral;
 - contrato de acceso al Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación;
 - contrato de investigador distinguido.

El régimen jurídico aplicable a estas modalidades de contrato de trabajo será el que se establece en esta Ley y en sus normas de desarrollo, y en su defecto será de aplicación lo dispuesto en el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en sus normas de desarrollo.

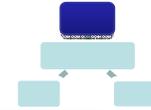
Podrán contratar personal investigador a través de las modalidades de contrato de trabajo específicas (...)

- Las Universidades públicas, únicamente cuando sean receptoras de fondos cuyo destino incluya la contratación de personal investigador o para el desarrollo de sus programas propios de I + D + i.

Además, las entidades citadas podrán contratar personal investigador a través de las modalidades de contrato de trabajo establecidas por el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.



Adecuar las tipologías de contratación



Nuevas modalidades de la Ley de la Ciencia

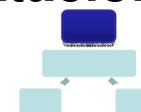
- Contrato predoctoral
- Contrato de acceso al SECTI
- Contrato de investigador distinguido

Modalidades del Estatuto de los trabajadores

- Contrato por obra y servicio
- Contrato en prácticas



Adecuar las tipologías de contratación



Modalidades contractuales

Contrato predoctoral

Contrato de acceso al SECTI

Contrato de investigador/a distinguido

Investigador/a de proyecto (contrato por obra o servicio)

Categorías equivalentes del convenio

Investigador/a en formación

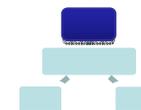
Investigador/a postdoctoral

Director/a de investigación

Investigador/a postdoctoral

Investigador/a ordinario

Director/a de investigación



Ayudas para la iniciación a la investigación

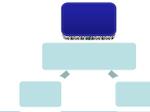
- Estudiantes de grado o máster
- Formato beca. Hasta 24 meses
- Con cotización a la SS

Vinculaciones de personal de investigación (PDI)

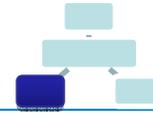
- Predoctoral: 3 años de contrato
- Contrato de acceso al SECTI: 2 años
- Investigador/a distinguido/a: sin límite
- Investigador/a de proyectos: contrato por obra o servicio, duración igual a la del servicio

Vinculaciones de personal de soporte a la investigación (PAS)

- Personal técnico:
 - Contratos por obra o servicio o en prácticas
- Personal administrativo:
 - Nombramiento interino o contrato por obra o servicio

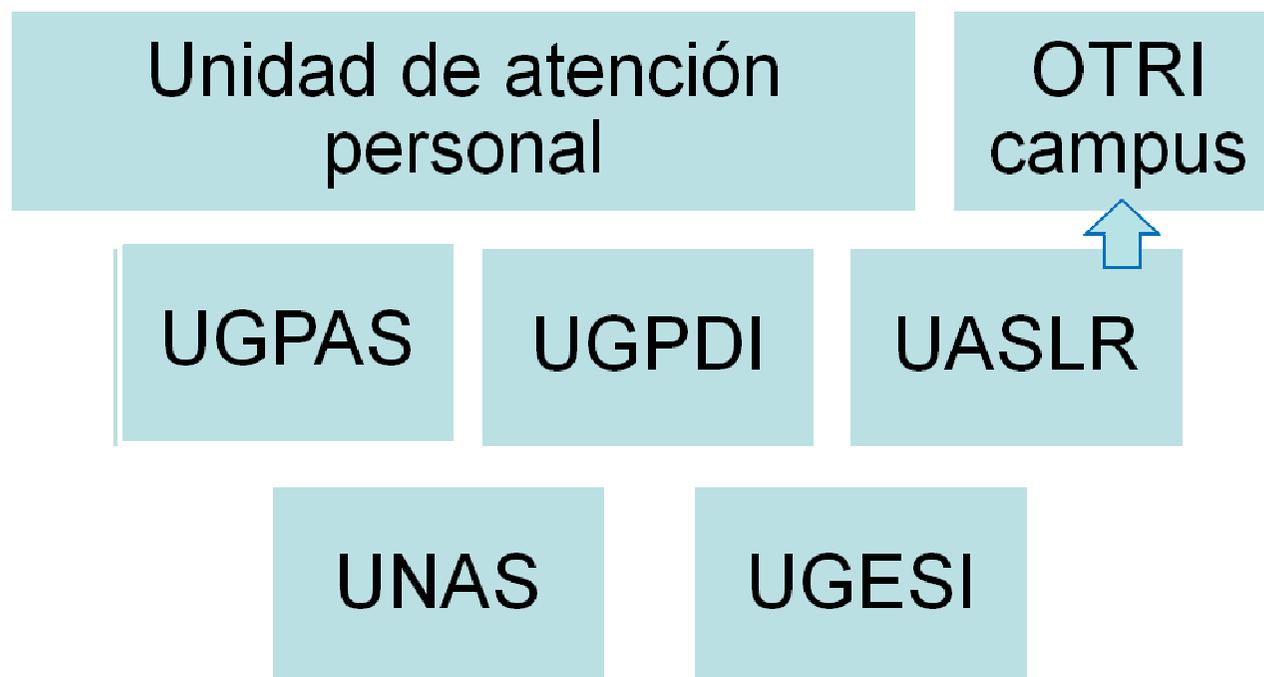
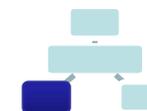


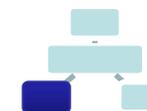
- Aportación solidaria del 3% del coste del contrato como fondo de contingencia en todos los contratos excepto cuando se den las tres circunstancias que a continuación se exponen:
 - Cuando el proyecto competitivo que hace necesaria la contratación no permite la imputación de la reserva del 3% como gasto elegible
 - La persona seleccionada para contratar no ha tenido ninguna vinculación previa con la UPC
 - El objeto del contrato por obra o servicio tiene autonomía y substantividad propia en la actividad de la universidad y su ejecución está limitada en el tiempo.



- Cambio organizativo interno
 - [Organización del Servicio de Personal](#)
 - [Distribución del frontoffice y el backoffice](#)

- Redefinición de procesos
 - [Contratación](#)
 - [Asesoramiento laboral y económico](#)
 - [Concursos](#)





Frontoffice

Asesoramiento laboral al PDI y gestoras/es

Asesoramiento económico al PDI y gestoras/es

Cálculo costes vinculación

Contratación

Afiliación

Vida laboral

Seguimiento y renovación contratos

Mecanización EC

Backoffice

Definición de convocatorias

Análisis convocatorias externas

Difusión convocatorias

Ejecución convocatorias

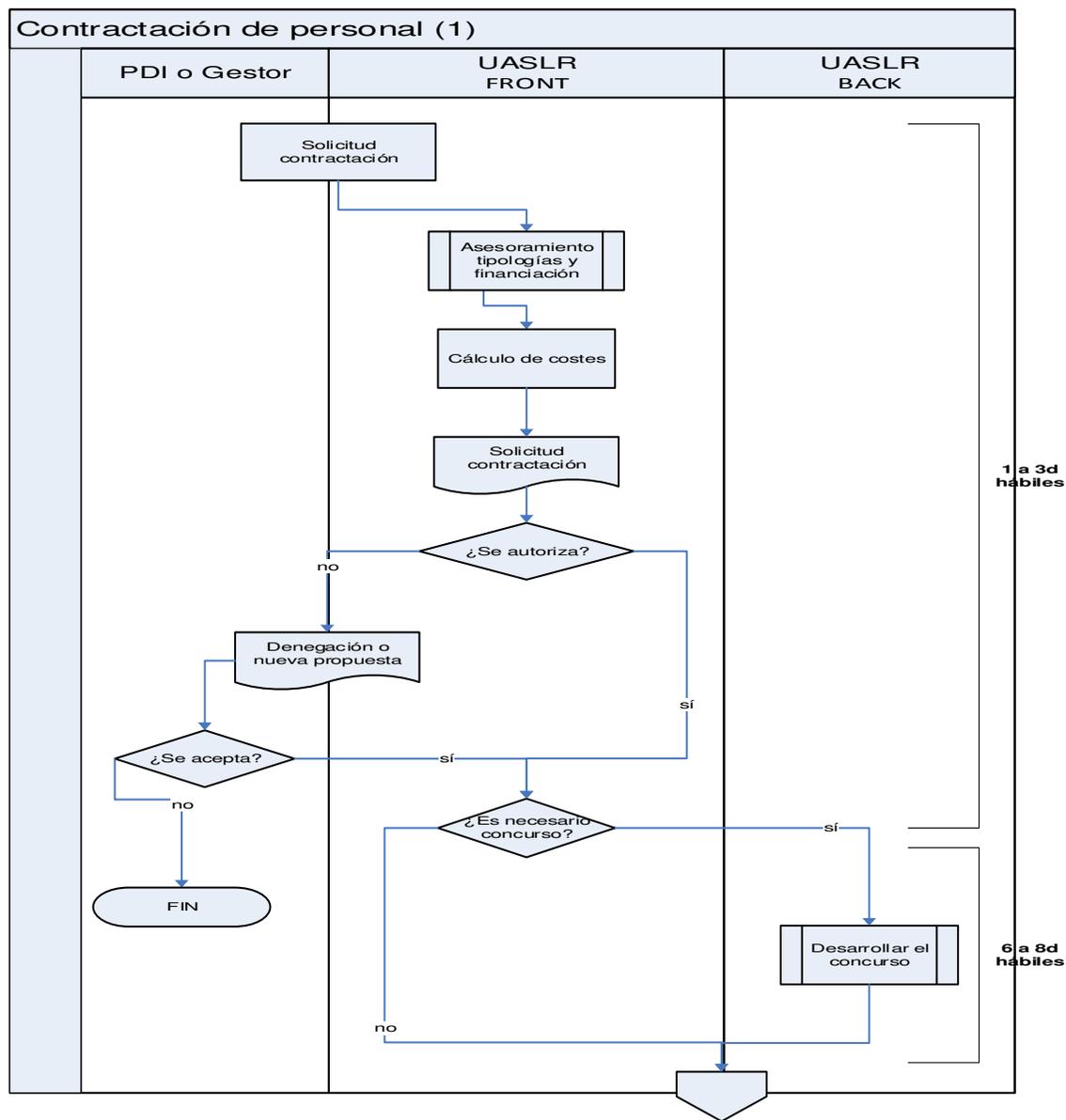
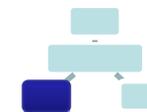
Seguimiento y renovación pers. conv.

Preparación concursos

Ejecución concursos

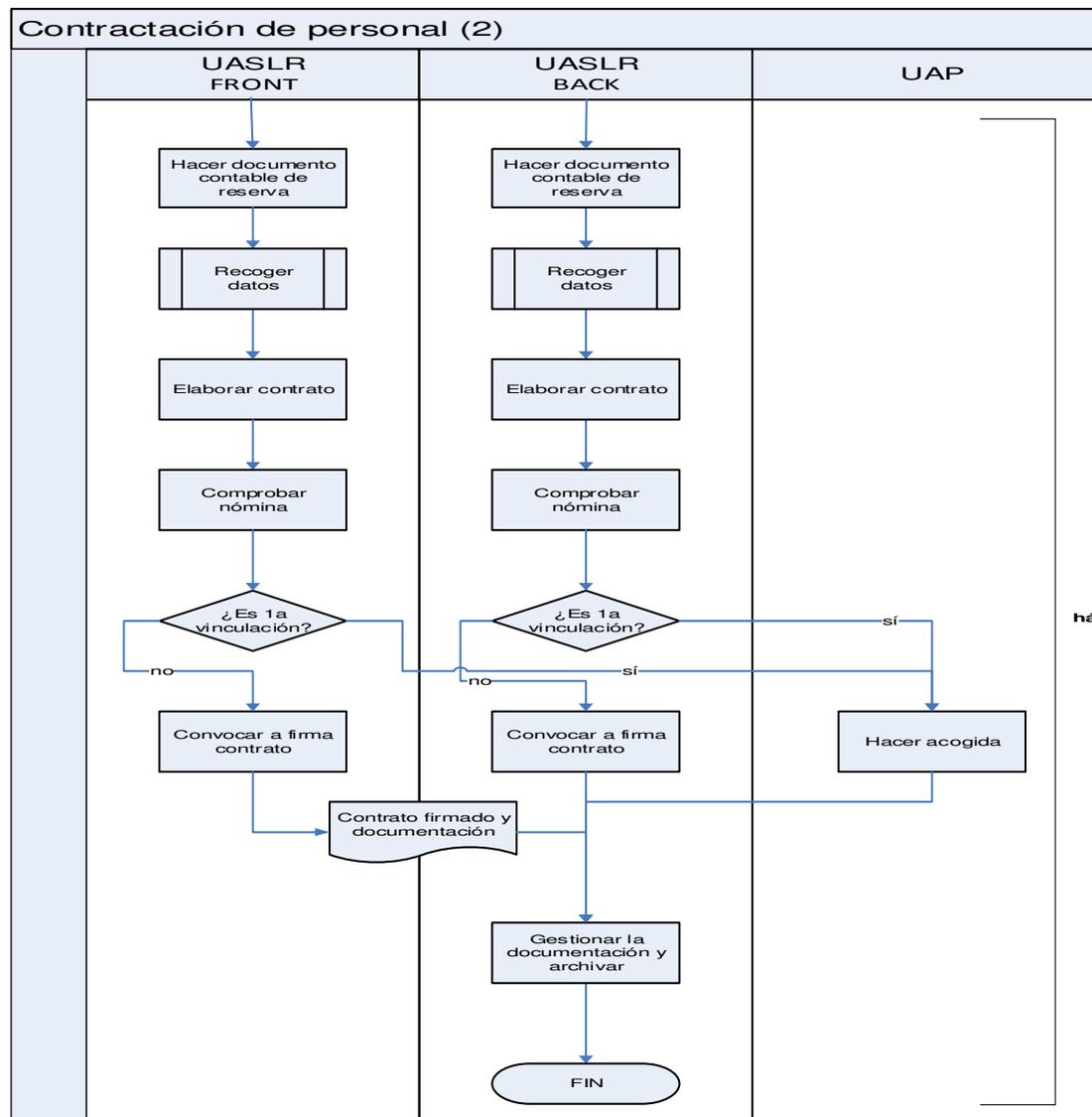
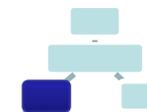


Mejorar la gestión de la contratación



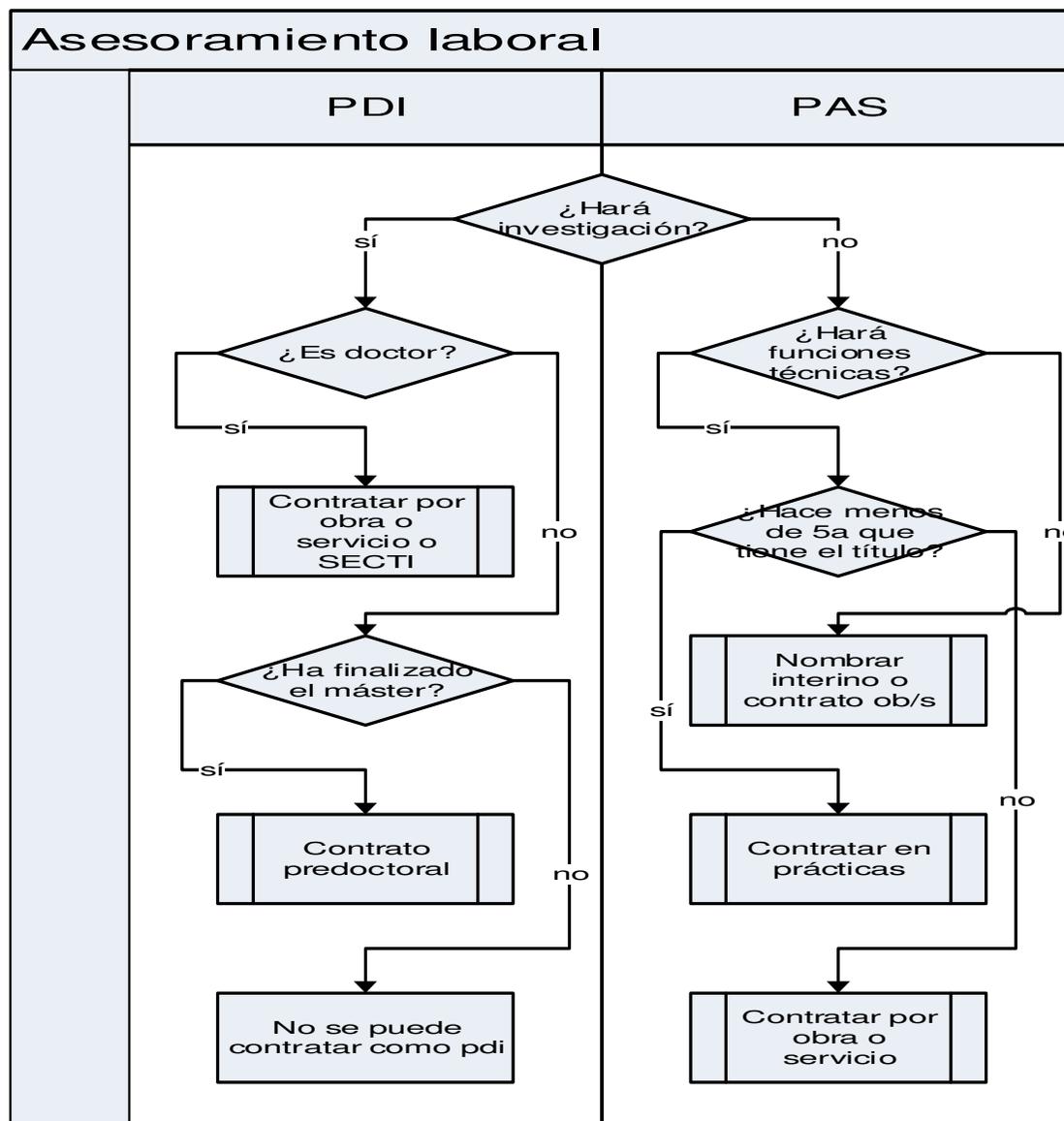
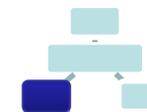


Mejorar la gestión de la contratación



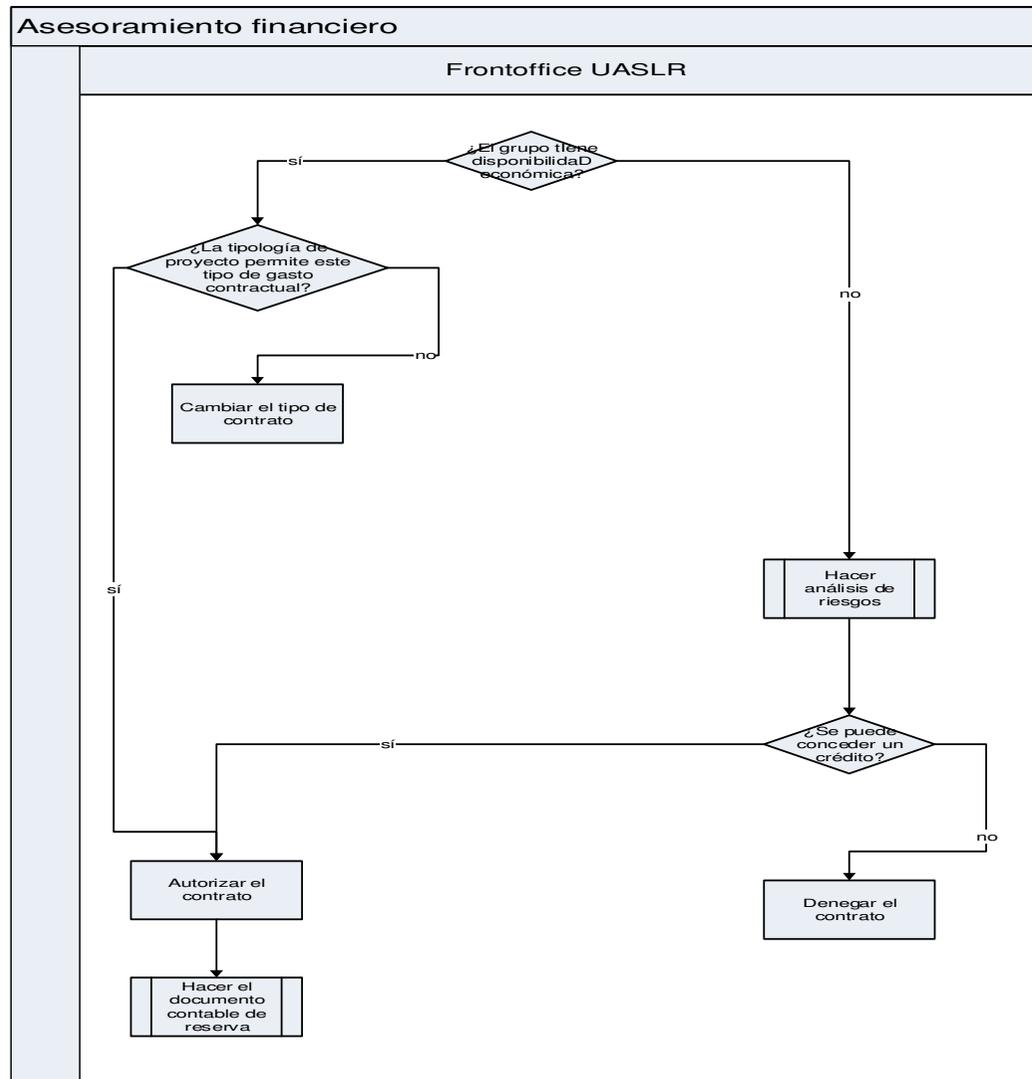
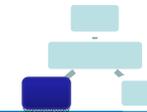


Mejorar la gestión de la contratación



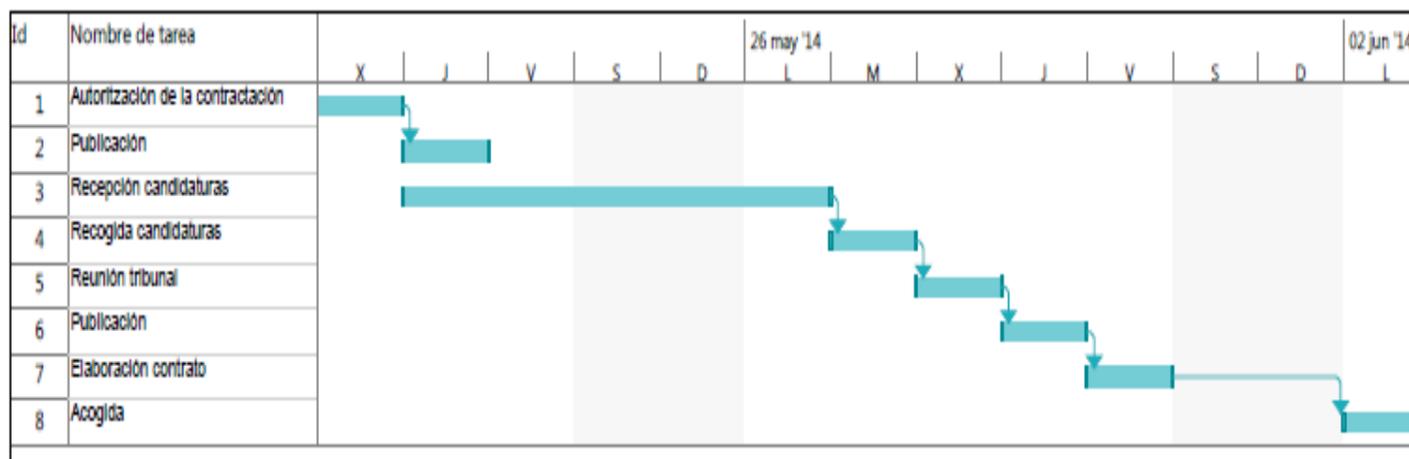
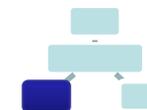


Mejorar la gestión de la contratación

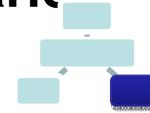




Mejorar la gestión de la contratación



- ✓ Los concursos se desarrollan en la UASLR con un procedimiento abreviado que permite la contratación en 7 días naturales a contar desde su autorización.



- Medios telemáticos
 - Intranet
 - Web
 - Formularios inteligentes

- Formación
 - AI PDI
 - A los gestores
 - Presentaciones globales