



UNIVERSIDAD
DE GRANADA

Vicerrectorado de Investigación y Transferencia

ETAPAS DEL PROCESO PARA LA OBTENCIÓN DEL HRS4R

Subir

☐

Análisis interno de la entidad que quiere obtener el sello de calidad, con el fin de conocer el grado de alineamiento con la carta y el código, y de detectar los gaps que hay entre la estrategia institucional y los principios de la C&C.

☐

Plan de acción. Una vez realizado este análisis, la entidad desarrolla su propia Estrategia de Recursos Humanos para investigadores elaborando un Plan de Acción.

☐

Sello de Excelencia. La Comisión Europea revisa este Plan de Acción para dar el sello a la entidad interesada. Tras su aprobación la institución hace público el plan de acción y está capacitada para usar dicho logo.

☐

Autoevaluación. La institución realiza un nuevo análisis interno en un plazo no mayor de dos años para ver el cumplimiento del plan de acción propuesto y diseñar uno nuevo actualizado.

☐

Evaluación externa. La entidad se somete a una evaluación externa cada 4 años, en la que se estudia si se está cumpliendo lo planificado y si se mantiene el logo "HR Excellence in Research".

Gran Vía de Colón 48, 2 Planta. 18071 GRANADA
<http://investigacion.ugr.es>